

Análisis de empresas y sus principios de Gobiernos Corporativos a través de sus páginas virtuales

Alberto Jacinto Paredes Ochoa¹; María Fernanda González Mite²;
Jaime Fernando Villacis Vargas³; Marcos Francisco Moreira Argudo⁴

Resumen

Las organizaciones buscan formas de apalancarse para generar ventaja competitiva, valor agregado que impulsa una estrecha relación entre la junta directiva, consejo de administración, los accionistas y otros interesados en reflejar transparencia; veracidad y valores. Para el efecto se analizará de manera empírica las páginas virtuales oficiales de cinco empresas de Guayaquil-Ecuador, fundamentando teóricamente los parámetros que utilizan estas empresas para reflejar la aplicación de los principios para considerarla Gobiernos Corporativos, por esa razón la metodología utilizada se enfoca inicialmente en la observación; análisis de contenidos; método deductivo-inductivo. Los alcances de la investigación permiten determinar los avances significativos en la muestra escogida para el estudio sobre como las empresas buscan dejar de ser consideradas estructuras familiares y formar parte de las tendencias corporativas, los resultados muestran que estas organizaciones empresariales logran apalancarse económica y financieramente al lograr involucrar nuevos inversionistas; capitales frescos que generan liquidez y flujo de caja.

Palabras clave: Gobiernos corporativos; organizaciones; principios de Gobiernos Corporativos; estructura organizacional; valores corporativos.

Analysis of companies and their Corporate Governance principles through their virtual pages

Abstract

This study explores how companies leverage Corporate Governance principles to gain competitive advantages and promote transparency, integrity, and organizational values. The research empirically analyzes the official websites of five companies based in Guayaquil, Ecuador, assessing how these platforms reflect the implementation of key governance principles. The theoretical framework supports the identification of standards and practices aligned with effective corporate governance. Using a deductive-inductive approach combined with content analysis and direct observation, the study highlights significant progress among the selected companies in transitioning from traditional family-owned structures to more modern, corporate-oriented models. Findings indicate that these organizations have enhanced their financial and economic positioning by attracting new investors and securing fresh capital, thereby improving liquidity and cash flow.

Keywords: Corporate governments; organizations; principles of Corporate Governance; Organizational structure; corporate values

Recibido: 20 de enero de 2025

Aceptado: 22 de abril de 2025

¹ Universidad de Guayaquil, alberto.paredeso@ug.edu.ec, <https://orcid.org/0000-0003-1518-4765>

² Universidad de Guayaquil, maria.gonzalezmi@ug.edu.ec, <https://orcid.org/0000-0003-1811-6266>

³ Universidad de Guayaquil, jaime.villacisv@ug.edu.ec, <https://orcid.org/0000-0003-4031-3047>

⁴ Universidad Politécnica Salesiana, mmoreiraa@ups.edu.ec, <https://orcid.org/0000-0002-6480-3502>

I. INTRODUCCIÓN

Las empresas de Guayaquil-Ecuador deben ir visualizando la importancia de apalancarse en el sistema financiero generando principios de Gobiernos Corporativos, y la primera vía comunicacional es la implementación en sus páginas virtuales de estos preceptos. Claro está que deben ir implementando en sus articulados procedimentales esta filosofía empresarial, el objetivo del trabajo es analizar cinco empresas y cómo logran establecerlo, la fundamentación teórica se basa en este principio de Gobierno Corporativo, la metodología empleada es la observación; análisis de contenidos; método deductivo-inductivo.

Por esa razón: “Existen diversas fuentes en cuanto al desarrollo del hombre y su interés por generar productividad y con ello crear en su hogar lo que se conocería como terreno; taller; negocio; empresa; organización” (Macas, et al., 2023, p. 41).

Según Aristóteles y Azcárate (340 A. C. y 1874) citado por Santos y Martínez (2011)

El hombre ya no solo se dedicaría a la producción de bienes para la comunidad, como definió Aristóteles, bajo el concepto griego de oikos y nomia que es la raíz griega de Economía, sino que además se dedicaría a modificar su ética sobre el comportamiento de organización en una sociedad, comienza a producir riqueza con la moneda (Aristóteles y Azcárate, 340 A. C. y 1874, como se citó en Santos y Martínez, 2011, p. 11)

De esas sociedades, donde los hombres formaron sus hogares y en perspectivas sus familias “son de donde nacen las primeras empresas puesto que de ese núcleo en la antigüedad intercambiaban bienes, comida para satisfacer sus necesidades” (Rodríguez, 2019). Con los avances tecnológicos esas empresas evolucionan; pasan a talleres artesanales; luego a fábricas; se diversifican en actividades; fines y propósitos. El elemento humano se amplía y no solo lo conforman familiares. Y en perspectiva llegan adoptar teorías que aparecieron de la mano con ese desarrollo. Se hace énfasis en la teoría de las relaciones humanas y del comportamiento “reconoce la importancia del factor humano en la organización” (Roncacio, 2016, p. 93)

Con ello se fortalecieron esas iniciativas encaminadas a la empresa y que den aspectos

positivos a la economía, sociedad, personas. Logrando crear productos y servicios para satisfacer un mercado, teniendo liquidez financiera y buscando nuevas oportunidades de crecimiento.

Y con ello se debe partir de los más elemental preguntándonos el significado del Gobierno Corporativo de una empresa. Todo empresario llega a saber que para operar su empresa es necesario ante todo organizarla, definir quién participa en ella y quién puede tomar decisiones en distintos aspectos de su funcionamiento. (CAF, 2010, pág. 9)

Con ese aspecto necesario en el empresario y de esas nuevas formas de apalancamiento financiero como lo menciona Oliveira et al, (2015) surgen:

Los Gobiernos Corporativos en Iberoamérica, hace quince años con esfuerzo, innovación y creatividad en el mundo empresarial, con el objetivo de mejorar las cosas, cambiar la filosofía de hacer las cosas, alcanzar una mayor transparencia en la información, y fortalecer la protección de inversores. (p. 85)

“Por todo lo expuesto las empresas por vocación de sus propietarios y de sus directores adoptan las mejores prácticas de gobierno corporativo para contribuir directamente a perdurar en el tiempo” (BVQ-BID, s. f., p. 3).

Son grandes los esfuerzos que se están dando a nivel empresarial en el Ecuador uno de ellos está centrado en generar una cultura de financiación no tradicional por esa razón que:

Ecuador está inmerso en la visión estratégica compartida pues constituye en un mecanismo de generación de riqueza incluyente y socialmente responsable. Apunta a la sostenibilidad de las empresas y su impacto positivo en los grupos de interés con los cuales se relaciona. (Garzón A. , s. f., p. 4)

La Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros en resolución No. SCVS-INC-DNCDN-2020-0012 el 1 de septiembre de 2020 emitió las Normas Ecuatorianas para el Buen Gobierno Corporativo, los principios son:

1. Igualdad. - Trato justo y equitativo de los accionistas para una conducción honesta y responsable de la compañía.
2. Transparencia. - Obligación de informar,

rendir cuentas respecto a sus operaciones.

3. Responsabilidad. - Velar por la sustentabilidad de la compañía.
4. Voluntariedad. - Lineamientos y principios son de aplicación voluntaria por parte de las compañías. (Pérez Bustamante y Ponce, 2020)

Según la Normas ecuatorianas para el Buen Gobierno Corporativo su concepto está centrado en: “Sistema de control y dirección de las sociedades mercantiles. Bajo este contexto, abarca el conjunto de principios y normas que establecen los estándares elementales” (Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, 2021, p. 9).

A través de la historia de nuestro país se han dado diferentes acontecimientos; entre ellos la existencia de la actividad productiva; en Guayaquil el censo más antiguo sobre negocios data de 1832:

Habían 12 curtiembres, 12 chocolateros, 5 imprenteros, 5 alambiqueros, 1 jabonero, 13 hojalateros; peroleros y latoneros, 11 piladores y 13 boticarios empresas artesanales que trabajaban con pocos empleados. Entre artes y oficios había 241 carpinteros, 327 zapateros, 159 sastres, 60 herreros, 33 barberos y 25 calafates. Cifras que no incluye a más de 100 grandes empresarios entre importadores, exportadores y agricultores. (Arosemena, 2020)

Siempre pujante y activa Guayaquil se ha caracterizado por ser la capital económica del Ecuador, sus emprendedores en 1889 deliberaban sobre asuntos relacionados con sus negocios entre ellos defenderse de los abusivos impuestos de la época vestigios de las alcabalas de la época colonial, surge la idea de crear una institución legalizada, el Presidente de la República don Antonio Flores Jijón mediante decreto en el Palacio de gobierno en Quito siendo el 5 de junio de 1889 crea la cámara, nace el primer y más antiguo gremio del sector privado del Ecuador y la tercera Cámara de Comercio establecida en Sudamérica. En 1909 se amplió a Cámara de Comercio y Agricultura. En 1934 a Cámara de Comercio, Agricultura e Industria, y en 1938 volvió a denominarse Cámara de Comercio de Guayaquil. (lacamara.org, s. f.)

Es por lo que la presente investigación se planteó como objetivo analizar empíricamente a cinco

empresas de Guayaquil-Ecuador sobre su aplicación de los principios de Gobiernos Corporativos a través de sus páginas virtuales. La parte restante del documento está estructurado de la siguiente manera, se expone un marco teórico e investigaciones empíricas que respaldan las hipótesis planteadas en la investigación. Se describe la metodología implementada y se presentan los resultados. Continúa con la discusión y finalmente se presentan las conclusiones e implicaciones.

Para Macas et al., (2023) “desde la evolución de la humanidad, y la búsqueda de la verdad a través de evidencias empíricas, filosóficas, arqueológicas, biológicas, económicas” (p. 10). Se ha dado que “los seres humanos, somos los únicos entes de toda la naturaleza que se preguntan por su origen, por la evolución y por su destino, así como por el sentido de su existencia” (Marmelada, 2005). Por lo expuesto se desarrolla:

Gobierno Corporativo

Según la Asociación Española para la Calidad (AEC) el concepto de Gobierno Corporativo “apareció hace algunas décadas en los países más desarrollados del oeste de Europa, Canadá, Estados Unidos y Australia como consecuencia de la necesidad que tenían los accionistas minoritarios de una empresa de conocer el estado que guardaba su inversión” (s. f.).

Para el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) el Gobierno Corporativo “entendido como el conjunto de prácticas que rigen las relaciones entre los administradores y todos aquellos que invierten recursos en la empresa” (Banco de Desarrollo de América Latina; 2017).

Según la OCDE citado por el Gobierno de Chile “El Gobierno Corporativo de una sociedad implica el establecimiento de un conjunto de relaciones entre la dirección de la empresa, su consejo de administración, sus accionistas y otros actores interesados” (Gobierno de Chile, 2021).

Principios de Gobiernos Corporativos

Los principios de los Gobiernos Corporativos “Establecidos por la OCDE y el G20 sirven a los legisladores a evaluar y mejorar el marco legislativo, reglamentario e institucional del Gobierno Corporativo, con el objetivo de favorecer la eficiencia

económica, la estabilidad financiera y el crecimiento económico sostenible” (OCDE, 2016, pp. 13-61).

- I.- Consolidación de la base para un marco eficaz de gobierno corporativo.
- El marco de gobierno corporativo promoverá la transparencia y la equidad de los mercados, así como la asignación eficiente de los recursos. Será coherente con el Estado de Derecho y respaldará una supervisión y una ejecución eficaces.

Efecto de los principios de Gobiernos Corporativos en las cinco empresas de Guayaquil-Ecuador

Para Klapper y Love (2004) citado por Pastor (2018) concluyeron que existen tres cualidades determinantes para lograr la calidad y el éxito en el Gobierno Corporativo, dependiendo de las características de la empresa, de su objetivo y de su misión:

- La utilidad del Gobierno Corporativo, conseguir acceder a nuevos capitales en el futuro lo que reducirá sus costes del capital.
- La naturaleza de las operaciones de la empresa, obtener activos tangibles facilita su canalización hacia otros activos o hacia otros usos.
- El tamaño de la empresa, las empresas grandes pueden enfrentar mayores costes de agencia, las empresas pequeñas tengan crecimiento potencial, necesitando buscar capital externo. (Klapper y Love, 2004 como se citó en Díaz, 2018, p. 19)

H1. Los principios de Gobiernos Corporativos implementadas por estas cinco empresas de Guayaquil-Ecuador mejora su desempeño organizacional.

II. DESARROLLO

Materiales y Métodos

Como se mencionó en la sección de introducción, esta investigación tuvo como objetivo analizar de manera empírica las páginas virtuales oficiales de cinco empresas de Guayaquil-Ecuador, fundamentando teóricamente los parámetros que utilizan estas empresas para reflejar la aplicación de los principios para considerarla Gobiernos Corporativos, por esa razón la metodología utilizada

se enfoca inicialmente en la observación; análisis de contenidos; método deductivo-inductivo.

III. RESULTADOS

Diferentes son las expectativas en cuanto al desarrollo bursátil en el mercado empresarial organizacional ecuatoriano por esa razón, la Bolsa de Valores de Guayaquil difunde en todas las instituciones esta modalidad financiera; de ellas hay un interés cada vez más creciente para lograr tener e implementar los principios de Gobiernos Corporativos como apalancamiento bursátil.

Empresas de Guayaquil-Ecuador y sus principios de Gobiernos Corporativos

Banco de Guayaquil

Nace en 1923 un 22 de diciembre con la denominación de Sociedad Anónima Banco Italiano, con un capital de 2´000.000. En 1941 con una reforma del 14 de agosto cambia los estatutos y la denominación por Banco Nacional del Ecuador. El 24 de septiembre de ese mismo año una nueva escritura pública lo denomina Banco Guayaquil siendo comprada sus acciones por capitales ecuatorianos. Para el año 2014 da un paso adelante y se presenta ante el público con una imagen renovada. El cambio de imagen incluye un nuevo logo, un nuevo estilo y manera de comunicarse y un cambio en el nombre: a partir de hoy se elimina el “de” para pasar a llamarse Banco Guayaquil. (Banco Guayaquil, s. f.)

Gobierno Corporativo Banco de Guayaquil:

Para el Banco de Guayaquil el Gobierno Corporativo es el conjunto de reglas de organización y funcionamiento que regulan las relaciones entre los Accionistas, miembros del Directorio y la Alta Gerencia.

Creemos que la práctica de un buen gobierno corporativo conlleva al cumplimiento de los objetivos institucionales que aseguran una organización, la hacen viable y competitiva; así se lo expresa en el Artículo 41 del Título Sexto de los Estatutos del banco.

A través de nuestro Gobierno Corporativo hemos establecido cuáles son los deberes y

derechos de cada uno de los participantes de la institución así como sus límites, el nivel de profundidad, periodicidad y veracidad de la información que entregamos y los mecanismos para administrar cualquier conflicto de interés que puede haber como en cualquier actividad empresarial.

Concordamos con lo expuesto por la CAF en sus Lineamientos para un Código Latinoamericano de Gobierno Corporativo, publicados en el 2013, que expresan "...el conjunto de prácticas formales e informales que gobiernan las relaciones entre los administradores y todos aquellos que invierten recursos en la empresa, principalmente los accionistas y acreedores. Es obvio que las buenas prácticas de Gobierno Corporativo garanticen un mejor uso de los recursos, contribuyan a una mayor transparencia contable y mitiguen los problemas de información asimétrica que caracterizan a los mercados financieros. (Banco Guayaquil, 2020)

Ecuasuiza Seguros

La Compañía de Seguros Ecuatoriano-Suiza S. A. se fundó en Guayaquil el 11 de mayo de 1954 como resultado de un trabajo conjunto de eminentes empresarios ecuatorianos y las compañías de seguro Basler de Basilea-Suiza y la reaseguradora Unión Ruck de Zurich-Suiza tras percatarse de la inexistencia de una aseguradora que cubriera todos los requerimientos de una empresa nacional o extranjera en transferencia de riesgos en forma técnica, solvente y moderna. Operaciones que se expandieron en 1955 a la ciudad de Quito. (Ecuasuiza, 2022)

Gobierno Corporativo Ecuasuiza Seguros:

Indicadores de Gobierno Corporativo. -
Cumpliendo con lo estipulado en el Capítulo III Principios de un Buen Gobierno Corporativo Título II De la Constitución, Organización, Actividades y Funcionamiento, Libro III de la Codificación de Resoluciones Monetarias, Finanzas, De Valores y Seguros; compartimos la siguiente información:

Informe anual de Gobierno Corporativo.
Conformación del capital y participación de la JGA
Información del Directorio.
Información sobre el Directorio.
Información sobre el Equipo Gerencial.
Información Laboral. (Ecuasuiza, 2022)

MASISA

Somos referentes Latinoamericano en la producción y comercialización de tableros de madera y soluciones para muebles y revestimientos de interior, ofreciendo productos y servicios de calidad, innovadores y sustentables, que transforman espacios e inspiran a miles de clientes en los países donde operamos. (MASISA, 2022)

Gobierno Corporativo de MASISA:

Cuenta con una estrategia de Gobierno Corporativo, la cual constituye un elemento clave de su estrategia de negocio sustentable en el largo plazo, ya que promueve la gestión eficaz y eficiente de sus recursos, creando un ambiente de control interno saludable y aportando a la creación de valor para sus accionistas y públicos interesados.

El fortalecimiento continuo de nuestro Gobierno Corporativo es una preocupación constante para seguir perfeccionando la empresa que queremos ser en el futuro. (MASISA, 2023)

ALMESA

Almacenera del Ecuador es una empresa de servicios financieros integrante del grupo Financiero Pichincha debidamente autorizada para su operación por la Superintendencia de Bancos del Ecuador. Iniciamos nuestra actividad almacenera en la ciudad de Guayaquil el 24 de marzo de 1969 siendo la primera en brindar este servicio a la comunidad económica y comercial del Ecuador. (ALMESA, 2021)

Gobierno Corporativo ALMESA:

Capítulo I Objetivo y ámbito
Capítulo II Políticas y procesos para un buen gobierno corporativo.
Capítulo III Políticas y procesos relativos a

la Junta General y Accionistas.

Capítulo VI Responsabilidades y sostenibilidad corporativa.

Capítulo VII Interpretación aprobación y modificación.

(ALMESA, 2021)

SIMED

Fundada en 1985 es una organización al servicio del sector de la salud, con presencia en Ecuador y Perú. Somos especialistas en la provisión de equipos, dispositivos médicos y soluciones tecnológicas de clase mundial, sobre la base de un sistema de gestión ético que garantice eficiencia y calidad. (SIMED, s. f.)

Gobierno Corporativo SIMED:

Está comprometida con la creación de valor y el uso eficiente de los recursos, sobre la base de la transparencia, veracidad, igualdad y buenas prácticas organizacionales, fomentando un comportamiento empresarial responsable y cumpliendo con todas las normas locales e internacionales generalmente aceptadas y reconocidas para la aplicación de un buen gobierno corporativo. Así mismo, exigimos de nuestros accionistas, empleados, proveedores, acreedores y consumidores, un comportamiento igual de responsable, con el fin de garantizar en el tiempo tanto el fortalecimiento como el crecimiento sostenible de nuestra empresa y en consecuencia, su correlativa contribución con la sociedad. (SIMED, s. f.)

IV. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Esta investigación analizó empíricamente a cinco empresas de Guayaquil-Ecuador a través de sus páginas virtuales institucionales y como reflejan su aplicación de los principios de Gobiernos Corporativos. Los resultados mostraron que estas empresas tienen claros sus principios que les han permitido fortalecerse en el mercado bursátil, apuntalándose en el mercado empresarial, cada una de esas empresas en sus ámbitos productivos.

Banco de Guayaquil en el monitor empresarial de reputación corporativa merco está en el puesto 22

del ranking de empresas en el año 2023, en el sector financiero está en el puesto 3 del ranking (merco, 2023) y su líder Ángelo Caputi está en el puesto 5 del ranking (merco, 2023). Según el Great Place To Work los mejores lugares para trabajar en Ecuador 2023, ocupa el 1 lugar (greatplacetowork.com.ec, 2023). Y por tercer año consecutivo se mantiene en el 2 lugar como la institución financiera del Ecuador más rentable, posición que obtiene desde el 2021 (EL UNIVERSO, 2023) según América economía ocupa el puesto 358 de las 500 mayores empresas de Latinoamérica en el 2023 (América economía, s. f.)

MASISA es la 4 empresa mejor evaluada en Anuario de Sostenibilidad 2024 S&P Global de 66 puntos sobre 100 (Bravo, 2024).

SIMED según la revista Ekos de acuerdo con el Ranking anual del sector de la salud son la empresa número 1 en la distribución de equipos e instrumentos médicos del Ecuador (SIMED, s. f.). El BankWatch Rating otorgo la calificación AA+ considerada una buena capacidad de pagos (BANKWATCH RATINGS S. A., 2023).

ALMESA con más de 50 años de experiencia pertenece al grupo empresarial financiero Banco Pichincha (almesa.come.c, s. f.).

Ecuasuiza seguros según la revista Ekos en el Top 10 de las aseguradoras ocupa el lugar 9 (Ekos, 2023, pág. 68). Con Certificación ISO 9001:2015, con calificación de riesgo AAA otorgada por BankWacht Ratings, y certificación Carbono Neutro (Ecuasuiza, s. f.)

V. CONCLUSIONES

Al inicio de la presente investigación se planteó como objetivo, analizar de manera empírica las páginas virtuales oficiales de cinco empresas de Guayaquil-Ecuador, fundamentando teóricamente los parámetros que utilizan estas empresas para reflejar la aplicación de los principios para considerarla Gobiernos Corporativos, por esa razón la metodología utilizada se enfoca inicialmente en la observación; análisis de contenidos; método deductivo-inductivo.

La hipótesis planteada en la investigación fue respaldada. Los hallazgos muestran que al incorporar entre su cultura o filosofía empresarial estas empresas han logrado fortalecerse, puesto que están enfocadas a la realización de búsqueda de nuevas

tendencias en cuanto a la generación de estrategias organizacionales que le fortalezcan en valor, ventajas competitivas, apalancamiento financiero económico.

Considerando los resultados de esta investigación, es posible ofrecer algunas ideas para la aplicación de los principios en Gobiernos Corporativos.

Con los resultados de esta investigación, además de ayudar a cubrir una laguna detectada en la literatura, se busca que los empresarios, directivos, inversionistas de las empresas en Guayaquil-Ecuador, reconozcan la importancia de incursionar en los principios de Gobiernos Corporativos y fortalecer su financiamiento bursátil.

Entre las limitaciones observadas, debe recordarse que esta investigación se limitó a estudiar cinco empresas de Guayaquil-Ecuador, por lo cual, la generalización de los resultados debe tomarse con cautela. Además, no se debe olvidar que se utilizaron medidas subjetivas para evaluar las páginas virtuales institucionales de cada empresa.

Nuevas investigaciones pueden encaminar de manera más específica a analizar otras empresas de Guayaquil-Ecuador que miran entre sus estrategias empresariales aplicar los principios de Gobiernos Corporativos. Finalmente, se deben realizar investigaciones de este tipo que tengan como objeto de estudios a organizaciones que tienen establecidos los principios de Gobiernos Corporativos.

VI. REFERENCIAS

Águila, C., Núñez, G., y Pereira, M. (2017). *Gobiernos corporativos e inversión extranjera directa en América Latina*. Recuperado en https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/41739/S1700425_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y

ALMESA. (2021). *Código de Gobierno Corporativo*. Recuperado en <https://www.almesa.com.ec/static/codigo-de-gobierno-corporativo-v2.1-2c501308c-97b05f15742ffbe24134ce4.pdf>

ALMESA. (2021). *Historia*. Recuperado en <https://www.almesa.com.ec/>

almesa.com.ec. (s. f.). *ALMESA*. Recuperado en <https://www.almesa.com.ec/es/>

América economía. (s. f.). *Estas son las 500 Mayores*

Empresas de Latinoamérica. Recuperado en <https://www.americaeconomia.com/negocios-e-industrias-rankings/estas-son-las-500-mayores-empresas-de-latinoamerica-2023>

Arosemena, G. (Octubre de 2020). *Los empresarios y el desarrollo económico en la historia (parte II)*. Recuperado en Revista Cámara de Comercio de Guayaquil: <https://issuu.com/lacamaragye/docs/revista-octubre2020/s/11182188>

Asociación Española para la Calidad. (s. f.). *Buen Gobierno Corporativo*. Recuperado en <https://www.aec.es/web/guest/centro-conocimiento/buen-gobierno-corporativo>

Banco de Desarrollo de América Latina; (17 de Abril de 2017). *La importancia de tener buenos gobiernos corporativos*. Recuperado en <https://www.caf.com/es/conocimiento/visiones/2017/04/la-importancia-de-tener-buenos-gobiernos-corporativos/>

Banco Guayaquil. (2020). *Gobierno Corporativo*. Recuperado en <https://www.bancoguayaquil.com/conocenos/gobierno-corporativo/>

Banco Guayaquil. (s. f.). *Nuestra historia*. Recuperado en <https://www.bancoguayaquil.com/conocenos/>

BANKWATCH RATINGS S. A. (2023). *CALIFICADOR DE RIESGOS*. Recuperado en <https://simedcorp.com/wp-content/uploads/2023/10/2309-Extracto-Informe-X-OBL-SIMED-.pdf>

Bravo, R. (21 de Febrero de 2024). *MASISA es la cuarta empresa mejor evaluada en Anuario de Sostenibilidad 2024 S&P Global*. Recuperado en <https://txsplus.com/2024/02/masisa-mejor-evaluada-sostenibilidad-global/#:~:text=2024%20Rodrigo%20Bravo-,MASISA%20es%20la%20cuarta%20empresa%20mejor%20evaluada%20en%20Anuario%20de,16%2C5%20millones%20de%20datos.>

CAF. (2010). *Gobierno Corporativo lo que todo empresario debe saber*. Recuperado en https://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/560/lo_que_todo_empresa.pdf?sequence=1&isAllowed=y

- CEUPE. (s. f.). *Modelos de gobierno corporativo*. Recuperado en <https://www.ceupe.com/blog/mode-los-de-gobierno-corporativo.html>
- Clarke, T. (2011). *Ética, valores y gobierno corporativo*. Recuperado en <https://www.bbvaopenmind.com/articulos/etica-valores-y-gobierno-corporativo/>
- Deloitte. (2020). *Normas ecuatorianas para el Buen Gobierno Corporativo*. Recuperado en <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ec/Documents/risk/3.Normas%20ecuatorianas%20para%20el%20Buen%20Gobierno%20Corporativo.pdf>
- Deloitte. (s. f.). *¿Qué es el gobierno corporativo?* Recuperado en <https://www2.deloitte.com/es/es/pages/governance-risk-and-compliance/articles/que-es-el-gobierno-corporativo.html>
- Ecuasuiza. (2022). *Historia*. Recuperado en <https://ecuasuiza.ec/compania-de-seguros/historia/>
- Ecuasuiza. (2022). *Indicadores de Gobierno Corporativo*. Recuperado en <https://ecuasuiza.ec/indicadores-de-gobierno-corporativo/#>
- Ecuasuiza. (s. f.). *Certificaciones*. Recuperado en <https://ecuasuiza.ec/compania-de-seguros/certificaciones-ecuatoriano-suiza/>
- Ekos. (Julio de 2023). *SEGUROS*. Recuperado en <https://revista.ekosnegocios.com/publication/204567b6/mobile/>
- EL UNIVERSO. (12 de Diciembre de 2023). *¿Cuáles son los diez bancos más rentables del Ecuador?* Recuperado en <https://www.eluniverso.com/noticias/economia/cuales-son-los-diez-bancos-mas-rentables-es-decir-tienen-un-mayor-porcentaje-de-ganancia-del-capital-invertido-nota/>
- Espinoza, L. (2018). *Ecuador en la Alianza del Pacífico: Un Proyecto Clave*. Recuperado en Instituto de Economía Universidad de San Francisco de Quito: <https://www.usfq.edu.ec/sites/default/files/2020-09/koyuntura-2018-078.pdf>
- Fundación Instituto Iberoamericano de Mercados de Valores. (2015). *El Gobierno Corporativo en Iberoamerica*. Recuperado en https://www.iimv.org/iimv-wp-1-0/resources/uploads/2015/04/gobierno-corporativo_web.pdf
- Garde, H. (2012). *Modelos de gobierno corporativo*. Recuperado en <https://core.ac.uk/download/pdf/32624576.pdf>
- Garrett, C. (14 de Noviembre de 2022). *Gobierno corporativo: definición, estrategias y ejemplos*. Recuperado en <https://climate.selectra.com/es/empresas/gobierno-corporativo>
- Garzón, D. (2017). *Sociedades antiguas y cambio social*. Recuperado de AREANDINA: <https://digitk.areandina.edu.co/handle/areandina/834>
- Gobierno de Chile. (27 de Agosto de 2021). *Gobiernos Corporativos: Qué son según la OCDE*. Recuperado en <https://www.sepchile.cl/2021/08/27/gobiernos-corporativos-que-son-segun-la-ocde/>
- greatplacetowork.com.ec. (2023). *Los Mejores Lugares para Trabajar en Ecuador 2023*. Recuperado en <https://greatplacetowork.com.ec/los-mejores-lugares-para-trabajar-en-ecuador-2023/>
- Grupo BMV;. (2015). *Gobierno Corporativo*. Recuperado en <https://www.bmv.com.mx/es/mi-empresa-en-bolsa/gobierno-corporativo>
- ionos.es. (8 de Junio de 2020). *El gobierno corporativo: fundamentos de la gestión de empresas*. Recuperado en <https://www.ionos.es/startupguide/gestion/gobierno-corporativo/>
- King, A., Llinás, X., & Améstica, L. (2019). *Gobiernos Corporativos en universidades: Un estudio bibliométrico*. Recuperado en <https://www.redalyc.org/journal/280/28059678011/html/> <https://doi.org/10.31876/rcs.v25i1.27303>
- lacamara.org. (s. f.). *Nuestra historia*. Recuperado en [lacamara.org: https://www.lacamara.org/website/historia/](https://www.lacamara.org/website/historia/)

- Leiva, J. (2020). *Análisis de la evolución del concepto de competitividad regional*. Recuperado en bdigital.uncu.edu.ar: https://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/15809/analisisdelaevoluciondelconcepto-competitividadregional.pdf
- Macas, G., Paredes, A., y Vergara, A. (21 de Marzo de 2023). *Economía Organizacional: Micro, Pequeñas y Medianas Empresas en Guayaquil-Ecuador*. Recuperado en <https://libros.ecotec.edu.ec/index.php/editorial/catalog/book/90> <https://doi.org/10.21855/librosecotec.90>
- Marmelada, C. (5 de noviembre de 2005). *Evolución humana: los descubrimientos más recientes*. Recuperado en unav.edu: <https://www.unav.edu/web/ciencia-razon-y-fe/evolucion-humana-los-descubrimientos-mas-recientes>
- MASISA. (2022). *Nuestra empresa*. Recuperado en <https://corporativo.masisa.com/nuestra-empresa/>
- MASISA. (2023). *Gobierno Corporativo*. Recuperado en <https://ecuador.masisa.com/nosotros/gobierno-corporativo/>
- merco. (2023). *mercolideres*. Recuperado en <https://www.merco.info/ec/ranking-merco-lideres?edicion=2023>
- merco. (2023). *monitor empresarial de reputación corporativa*. Recuperado en <https://www.merco.info/ec/ranking-merco-empresas?edicion=2023>
- Oliveira, M., Rawlins, O., Rivero, C., & Miguel, N. (2015). *15 años de Gobierno Corporativo en Iberoamérica. Líneas generales de su nacimiento y evolución*. Recuperado de <https://www.iimv.org/iimv-wp-1-0/resources/uploads/2015/03/Capitulo-3-.pdf>
- Pastor, M. (2018). *Diferencias entre los Gobiernos Corporativos de empresas de los países que forman la Alianza del Pacífico*. Recuperado en <https://repositorio.comillas.edu/xmlui/bitstream/handle/11531/18699/TFG%20-%20Pastor%20DA%20adaz%20de%20Cerio%2c%20Marta.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Pérez Bustamante & Ponce. (29 de Septiembre de 2020). *Normas ecuatorianas para el buen gobierno corporativo*. Recuperado de <https://www.pbplaw.com/es/normas-ecuatorianas-para-el-buen-gobierno-corporativo/>
- Pérez, F. (s. f.). *Influencia del gobierno corporativo en las empresas del Ecuador, y su aporte a la competitividad*. Recuperado en <https://revista.uisrael.edu.ec/index.php/re/article/view/384/307#info> <https://doi.org/10.35290/re.v2n1.2021.384>
- randstad. (12 de Septiembre de 2022). *La importancia de implantar un buen gobierno corporativo*. Recuperado en <https://www.randstad.es/tendencias360/la-importancia-de-implantar-un-buen-gobierno-corporativo/>
- Roncacio, C. (2016). *La historia empresarial: Elementos conceptuales, teoría, metodología e incidencias en la formación del administrador de empresas*. recuperado de Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia Facultad Seccional Chiquinquirá Escuela de Administración de Empresas. Recuperado en <https://core.ac.uk/download/pdf/217559424.pdf>
- Santos, A., & Martínez, J. (2011). *Hacia una crítica del positivismo en la historia de las organizaciones*. Obtenido de Universidad del Rosario: https://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/3295/DI68_Admon_i_mpression_final.pdf?sequence=5
- SIMED. (s. f.). *Gobierno Corporativo*. Recuperado en <https://simedcorp.com/gobierno-corporativo/>
- SIMED. (s. f.). *Seguimos siendo la empresa Número 1 en la distribución de equipos e instrumentos médicos del Ecuador*. Recuperado en <https://simedcorp.com/seguimos-siendo-la-empresa-numero-1-en-la-distribucion-de-equipos-e-instrumentos-medicos-del-ecuador/#:~:text=Seguimos%20siendo%20la%20empresa%20N%C3%BAmero,instrumentos%20m%C3%A9dicos%20del%20Ecuador%20%E2%80%93%20SIMED&text=junio%2>
- SIMED. (s. f.). *Sobre nosotros*. Recuperado en <https://simedcorp.com/sobre-nosotros/>

Somos Finanzas. (s. f.). *¿Qué es el Gobierno Corporativo?*
Recuperado en <https://www.youtube.com/watch?v=YxRMndCU-CM>

Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros; . (s.

f.). *Historia del mercado de valores ecuatorianos.*
Recuperado en <https://www.supercias.gob.ec/portalsecs/Institucion/Mercado-de-Valores.php?seccion=Historia-del-Mercado-de-Valores-Ecuatoriano>